

**INSTITUCIÓN EDUCATIVA
SEVILLA**



2012

INDICE GENERAL

CAPÍTULO I

ARTÍCULO 1. SINTESIS SOBRE EL MARCO TEÓRICO Y CONCEPCIÓN PEDAGÓGICA QUE SUSTENTA LA EVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN LA INSTITUCIÓN (Artículo 1 Numeral 3 del Decreto 1290 y PEI IE Sevilla) - PAG 5-6-

1.1 CARACTERÍSTICAS DE LA EVALUACIÓN EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA.

1.1.1 DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

ARTÍCULO 2. PROPÓSITOS DE LA EVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES - PAG 6-7-

2.1 SÍNTESIS DE LAS CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LOS ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN

CAPÍTULO II

ARTÍCULO 3. IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL - PAG 7-8-

3.1. MISIÓN

3.2. VISIÓN

3.3. PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

3.4. VALORES INSTITUCIONALES

3.5. FORMACIÓN INTEGRAL

CAPÍTULO III

ARTÍCULO 4 CRITERIOS DE EVALUACIÓN - PAG 9-

ARTÍCULO 5 CRITERIOS DE PROMOCIÓN - PAG 9-10-

5.1 PROMOCIÓN- Regla general; parágrafo 1 y 2

5.2 TIPOS DE PROMOCIÓN

5.2.1 PROMOCIÓN DIRECTA

5.2.2 PROMOCIÓN PENDIENTE

5.2.3 PROMOCIÓN ANTICIPADA DE ALUMNOS

5.2.4 PROMOCIÓN AUTOMÁTICA

5.3 SITUACIONES QUE NO PERMITEN LA PROMOCIÓN. REPROBACIÓN DE GRADO

5.4 ESTUDIANTES TRASLADADOS (DESDE Y HACIA) Y CON NOTAS DEFINITIVAS PENDIENTES DE UN PERIODO

ARTÍCULO 6 ESCALA DE VALORACIÓN INSTITUCIONAL Y SU EQUIVALENCIA CON LA ESCALA NACIONAL - PAG 10-

ARTÍCULO 7 DEFINICIÓN DE CADA DESEMPEÑO Y SU EQUIVALENCIA EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA - PAG 11-

7.1 DESEMPEÑO SUPERIOR

7.2 DESEMPEÑO ALTO

7.3 DESEMPEÑO BÁSICO

7.4 DESEMPEÑO BAJO

CAPÍTULO IV

ARTÍCULO 8 ESTRATEGIAS DE APOYO PARA RESOLVER SITUACIONES PEDAGÓGICAS PENDIENTES - PAG 11-12-

ARTÍCULO 9 ESTRATEGIAS PERMANENTES DE APOYO PARA LA SUPERACIÓN DE LAS DEBILIDADES DE LOS ESTUDIANTES - PAG 12-13-

9.1 LA ESTRATEGIA DE VALORACIÓN

9.2 LA VALORACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO

9.3 ESTRATEGIAS DE VALORACIÓN INTEGRAL

9.4 PLANES DE APOYO, REFUERZO Y NIVELACIÓN

9.5 ACTIVIDADES DE PROFUNDIZACIÓN ESTUDIANTES SOBRESALIENTES

9.6 ASPECTOS A EVALUAR: PARA VALORAR LO COGNITIVO, FORMATIVO Y SOCIAL.

ARTÍCULO 10 AUTOEVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES - PAG 14-

- PROCESO A SEGUIR

ARTÍCULO 11. PLAN ESPECIAL PARA REPROBADOS AÑO LECTIVO SIGUIENTE.

CAPÍTULO V

ARTÍCULO 12 ACCIONES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DE LO IMPLEMENTADO EN EL SIEE POR PARTE DE LOS DIRECTIVOS Y DOCENTES

12.1 ACCIONES PARA QUE LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS CUMPLAN LOS PROCESOS DEL SIEE - PAG 15,16-

12.1.1 ACCIONES DE LOS DOCENTES

12.1.2 ACCIONES DE LOS COORDINADORES

12.1.3 ACCIONES DEL RECTOR

ARTÍCULO 13 INSTANCIA PARA REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN (COMISIÓN DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN U OTRA INSTANCIA) - PAG 16,17-

13.1 FUNCIONES DE LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN

ARTÍCULO 14 INSTANCIAS, PROCEDIMIENTOS Y MECANISMOS DE ATENCIÓN Y RESOLUCIÓN DE RECLAMACIONES DE PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES SOBRE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN - PAG 17,18-

14.1 PROCEDIMIENTO PARA RESOLVER RECLAMACIONES

ARTÍCULO 15 PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA - PAG 18,19-

15.1 AL CONSEJO DIRECTIVO

15.2 AL CONSEJO ACADÉMICO

15.3 AL CONSEJO DE PADRES

15.4 AL CONSEJO DE ESTUDIANTES

15.5 AL PERSONERO ESTUDIANTIL

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

CAPÍTULO VI

ARTÍCULO 16 INFORMES ACADÉMICOS, ESTRUCTURA, PERIODICIDAD. - PAG 19,20-

16.1 NÚMERO DE PERÍODOS ACADÉMICOS DEFINIDOS

16.2 NÚMERO DE ENTREGA DE INFORMES DE EVALUACIÓN A LOS PADRES DE FAMILIA, INCLUYENDO EL INFORME FINAL

16.3 MODELO DEL INFORME O BOLETÍN ESCOLAR

ARTÍCULO 17 MECANISMOS PARA CREAR, DEFINIR, SOCIALIZAR, APROBAR, INCORPORAR Y DIVULGAR EL SIEE. - PAG 20-

ARTÍCULO 18 ESTRATEGIAS DE INFORMACIÓN DEL SIEE A ESTUDIANTES, PADRES DE FAMILIA Y DOCENTES QUE INGRESEN EN CADA PERÍODO ESCOLAR.

- PAG 21-

ARTÍCULO 19 PERÍODO DE TRANSICIÓN DEL DECRETO 230 DE 2002 AL DECRETO 1290 DE 2009 - PAG 21-

ARTÍCULO 20 GRADUACIÓN VIGENCIA

- PAG 21-



CAPÍTULO I

ARTÍCULO 1 SÍNTESIS SOBRE EL MARCO TEÓRICO Y CONCEPCIÓN PEDAGÓGICA QUE SUSTENTA LA EVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN LA INSTITUCIÓN (Artículo 1 Numeral 3 - D. 1290 de 2009 y PEI IE Sevilla)

1.1 CARACTERÍSTICAS DE LA EVALUACIÓN EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

1.1.1 DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

La evaluación en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA se concibe como “una concepción renovadora, la evaluación del aprendizaje se refiere a un conjunto de procedimientos que se deben practicar en forma permanente, y que deben entenderse como inherentes al quehacer educativo. En pocas palabras la evaluación debe servir como instrumento tanto de aprendizaje de estudiante y mejoradora de la docencia”

Objetivos de la evaluación: acordes con el Proyecto Educativo Institucional PEI, páginas 110 y 111.*La evaluación en el plantel estará caracterizada por los siguientes elementos que la determinan:

a) INTEGRAL: donde se tienen en cuenta todos los aspectos o dimensiones del desarrollo del estudiante, los cuales a través de todo tipo de pruebas permiten evidenciar el proceso de aprendizajes y organización del conocimiento. Se le aplicarán las pruebas que permitan la consulta de textos, notas, solución de problemas y situaciones, ensayos, análisis, interpretación, proposición, conclusiones, y otras formas que los docentes consideren pertinentes y que independicen los resultados, de factores relacionados solamente con simples recordaciones o memorización de palabras, nombres, fechas, datos, cifras, resultado final, sin tener en cuenta el proceso del ejercicio y que no se encuentren relacionadas con la constatación de conceptos y factores cognoscitivos.

La observación de comportamientos, actitudes, valores, aptitudes, desempeños cotidianos, conocimientos, registrando en detalle los indicadores de logros en los cuales se desarrollan, y que demuestren los cambios de índole cultural, personal y social del estudiante.

El diálogo con el estudiante y padre de familia, como elemento de reflexión y análisis, para obtener información que complemente la obtenida en la observación y en las pruebas escritas.

Se permitirá la autoevaluación por parte de los mismos estudiantes, y la participación de los padres de familia en la evaluación de sus hijos a través de tareas formativas, sobre las que los padres informarán por escrito el cumplimiento de las mismas en los cuadernos de los estudiantes.

Conversatorios con la misma intención del diálogo, realizados entre el profesor y el educando o un grupo de ellos.

b) CONTÍNUA: es decir que se realiza en forma permanente haciendo un seguimiento al estudiante, que permita observar el progreso y las dificultades que se presenten en su proceso de formación. Se hará al final de cada tema, unidad, periodo, clase o proceso.

c) SISTEMÁTICA: se realiza la evaluación teniendo en cuenta los principios pedagógicos y que guarde relación con los fines, objetivos de la educación, la visión y misión del plantel, los estándares de competencias de las diferentes áreas, los logros, indicadores de logro, lineamientos curriculares o estructura científica de las áreas, los contenidos, métodos y otros factores asociados al proceso de formación integral de los estudiantes.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

d) FLEXIBLE: se tienen en cuenta los ritmos de desarrollo del estudiante en sus distintos aspectos de interés aplicables al entorno educativo, desde sus capacidades, ritmos de aprendizaje, dificultades, limitaciones de tipo afectivo, familiar, nutricional, entorno social, físicas, discapacidad de cualquier índole, estilos propios, dando un manejo diferencial y especial según las problemáticas relevantes o diagnosticadas por profesionales.

Los profesores identificarán las características personales de sus estudiantes en especial las destrezas, posibilidades y limitaciones, para darles un trato justo y equitativo en las evaluaciones de acuerdo con la problemática detectada, y en especial ofreciéndole oportunidad para aprender del acierto, del error y de la experiencia de vida.

e) INTERPRETATIVA: se permite que los estudiantes comprendan el significado de los procesos y los resultados obtenidos; en conjunto con el profesor y el padre de familia o acudiente reflexionen sobre los alcances y las fallas para establecer correctivos pedagógicos que le permitan avanzar en su desarrollo de manera normal. Las evaluaciones y sus resultados serán tan claros en su intención e interpretación, que no lleven a conflictos de interés entre alumnos contra profesores o viceversa.

f) PARTICIPATIVA: porque es colegiada e implica responsabilidad social y se involucra en la evaluación al estudiante, docente, padre de familia y otras instancias que aporten a realizar unos buenos métodos en los que sean los estudiantes quienes desarrollen las clases, los trabajos en foros, mesa redonda, trabajo en grupo, debate, seminario, exposiciones, prácticas de campo y de taller, con el fin de que alcancen entre otras las competencias de analizar, interpretar y proponer, con la orientación y acompañamiento del profesor.

g) FORMATIVA: nos permite reorientar los procesos y metodologías educativas, cuando se presenten indicios de reprobación en algún área, analizando las causas y buscando que lo aprendido incida en el comportamiento y actitudes de los alumnos en el salón, en la calle, en el hogar y en la comunidad en la cual se desenvuelve.

Las características descritas anteriormente apuntan a satisfacer las necesidades de orden académico y sociocultural entre otras de la población estudiantil, ubicada geográficamente en la comuna 1, de familias pertenecientes a estratos 1 y 2. La evaluación en su visión integral pretende disminuir los índices de deserción y repitencia

ARTÍCULO 2. LOS PROPÓSITOS DE LA EVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES SON:
(Art 3 - D. 1290/09).

a) Identificar las características personales, intereses, ritmos de desarrollo y estilos de aprendizaje del estudiante para valorar sus avances.

b) Proporcionar información básica para consolidar o reorientar los procesos educativos relacionados con el desarrollo integral del estudiante.

c) Suministrar información que permita implementar estrategias pedagógicas para apoyar a los estudiantes que presenten debilidades y desempeños superiores en su proceso formativo.

d) Determinar la promoción de los estudiantes.

e) Aportar información para el ajuste e implementación del plan de mejoramiento institucional.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

2.1 SÍNTESIS DE LAS CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LOS ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN:

El 95% de los estudiantes que asisten a la Institución Educativa Sevilla reside en el casco urbano del municipio de Sevilla, Valle del Cauca y un 5% provienen de veredas cercanas. Uno de los problemas más graves de la comunidad son los altos índices de madre-solterismo en adolescentes, drogadicción y alcoholismo entre jóvenes menores de edad. No hay fuentes de empleo que motiven a tener grados de responsabilidad adecuados en el proceso educativo. La estratificación municipal no corresponde realmente con las condiciones económicas que manejan las familias en el municipio. Un alto porcentaje de grupos familiares depende de las labores agropecuarias y de la economía informal. La comunidad en su mayoría se ubica en estrato 1 y 2, cuentan con servicios básicos de acueducto, alcantarillado, recolección de basuras, energía eléctrica, telefonía y en algunos casos internet. La mayoría de las familias presentan asistencia médica por parte del SISBEN, EMSANAR, SALUDCOOP, CAFESALUD, las enfermedades más comunes son ocasionadas por virus como la gripa y las gastrointestinales.

Algunos servicios que la institución presta son restaurante (en algunas sedes), biblioteca, laboratorio, sala de informática y canchas deportivas.

La institución intenta dejar el modelo educativo tradicional para atender las necesidades y características individuales de sus estudiantes, por tal razón hace construcción colectiva del proyecto educativo institucional, el manual de convivencia y el modelo pedagógico y se hacen todos los ajustes necesarios, agregamos aquí parte de nuestro horizonte institucional.

CAPÍTULO II

ARTÍCULO 3. IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL

3.1. MISIÓN

Ser una Institución educativa pública líder, que incluya y egrese estudiantes de diversa condición, soportados en talentos con calidad humana.

3.2. VISIÓN

Al 2015 La Institución Educativa Sevilla, será líder, con reconocimiento académico regional por la calidad de su modelo educativo incluyente, sus proyectos pedagógicos, sus valores científicos, humanísticos y democráticos para contribuir a la transformación positiva de su realidad social.

3.3 PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

1. Informar y formar (más que instruir es educar)
2. La enseñanza activa, práctica y útil.
3. Pensar de manera crítica y constructiva sin perder el sentido de la realidad.
4. Desarrollar las aptitudes, los talentos y las aspiraciones.
5. Profesionalizar la actividad docente en la institución.
6. Dar importancia al trabajo en equipo y a la conformación de equipos de trabajo
7. El acercamiento de la escuela, estudiantes y comunidad.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

8. El estudiante como ser con posibilidades reales y limitaciones capaz de alcanzar confianza en sí mismo(a).
9. Que el estudiante puede tomar sus propias decisiones.
10. El desarrollo de la capacidad de observación y el espíritu investigativo como eje de la información científica.
11. La manifestación del sentido ético y la responsabilidad social de todo acto humano.
12. El fomento de actividades que desarrollen una mentalidad científica.
13. La orientación escolar en un ambiente de confianza y optimismo.
14. El mejoramiento permanente de las relaciones entre estudiantes, administrativos, docentes y comunidad educativa.
15. La cooperación entre el hogar y la institución educativa.
16. La orientación hacia la auto formación y la auto corrección permanente.
17. La valoración y el aprecio de toda forma de vida, enfatizando el respeto hacia la persona humana.
18. Impulsar y promover la formación para: “***El Talento con Calidad Humana***”.

3.4. VALORES INSTITUCIONALES

- a) Responsabilidad. La capacidad para responder por sus propios actos
- b) Respeto. Como reconocimiento del otro en su autonomía, con sus libres decisiones, con sus limitaciones, con sus derechos.
- c) Solidaridad. La manifestación emotiva de la sociabilidad, por la cual una persona se siente vinculada al resto de la humanidad.
- d) Honestidad. Honor, dignidad, consideración de lo que uno (a) goza. Es comportarse de manera transparente con sus semejantes.
- e) Disciplina. La capacidad de asumir pautas de conducta que ordene la actividad de cada uno de quienes pertenecen a la comunidad educativa.
- f) Compromiso. Como la aceptación consciente de un deber adquirido, ya sea en el ámbito personal, interpersonal o social.
- g) Creatividad. Capacidad para resolver problemas, plantear preguntas divergentes y buscar respuestas, es creer en si mismo, en las capacidades y potencialidades
- h) Tolerancia. Capacidad de aceptación de las diferencias entre las personas y convivir pacíficamente; entendiendo a los demás, escucharlos, respetar su manera de pensar, de actuar, y darles la oportunidad de ser ellos mismos.

3.5. FORMACIÓN INTEGRAL

Proceso permanente que busca lograr que los estudiantes sean protagonistas de su formación, constructoras de su proyecto de vida y asuman con responsabilidad sus actos mediante el desarrollo de la actividad académica, la interiorización de valores, la sana utilización del tiempo libre y el compromiso con su comunidad; les da la posibilidad de

Hacerse personas irrepetibles y autónomas, desarrollando al máximo sus habilidades, competencias y conocimientos para el bien de sí mismas y de los demás.

CAPÍTULO III

ARTÍCULO 4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Artículo 4, Numeral 1, D. 1290 de 2009)

*Los criterios de evaluación en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA, se definen como los estándares establecidos en función de lo que razonablemente se puede esperar del estudiante, bajo la concepción que de la evaluación se tiene en la institución. Esos criterios son énfasis o referentes que incluyen conceptos, ideas y estrategias pedagógicas para tener en cuenta en el proceso de diseño, implementación o gestión de las evaluaciones, talleres, guías o tareas. Se tendrán en cuenta 4 aspectos a saber, cognitivo, formativo, social y autovaloración.

ARTÍCULO 5. CRITERIOS DE PROMOCIÓN (Artículo 4, # 1 y artículo 6; D. 1290 de 2009)

5.1 PROMOCIÓN:

REGLA GENERAL:

Todas las áreas del plan de estudios serán aprobadas con una valoración final igual o superior a tres (3.0) que corresponde a desempeño básico, si la nota es inferior a 3.0 se considera reprobada y corresponde a un Desempeño Bajo.

Los cuatro (4) aspectos a valorar y su porcentaje para nota definitiva serán:

COGNITIVO: 70%;

FORMATIVO 10 %;

SOCIAL 10%;

AUTOEVALUACIÓN 10%

La sumativa global de los porcentajes dará la nota de la asignatura o área si es una sola asignatura en cada período. El promedio de la sumativa de la nota de los cuatro (4) períodos será la nota final de la asignatura o área.

PARÁGRAFO 1:

En el caso de áreas compuestas por varias asignaturas (Ciencias naturales y humanidades) la valoración se hará por promedio ponderado directamente proporcional a la intensidad horaria de cada asignatura.

PARÁGRAFO 2:

Bajo ninguna circunstancia se promocionarán directamente estudiantes que tengan áreas con valor inferior a tres (3.0).

5.2 TIPOS DE PROMOCIÓN

5.2.1. PROMOCIÓN DIRECTA: Un estudiante será promovido directamente cuando apruebe todas las áreas del plan de estudios.

5.2.2. PROMOCIÓN PENDIENTE:

Los estudiantes que al finalizar el 4º período académico pierdan una o dos áreas tendrán derecho a realizar una actividad de recuperación en cada una de ellas, y adicionalmente tendrán derecho a una actividad de recuperación si aprueban al menos una de las dos áreas. En caso de obtener en tal actividad una calificación igual o superior a 3.0 aprobará el grado, si la nota es inferior a 3.0 no aprobará y deberá matricularse a repetir el mismo grado en el año lectivo siguiente.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

PARÁGRAFO 1: Cuando al finalizar el año escolar, el estudiante pierda un área compuesta por varias asignaturas la recuperación se hará únicamente de las asignaturas no aprobadas.

PARÁGRAFO 2: En todo caso la nota definitiva del área recuperada corresponderá al promedio ponderado de las asignaturas que la conforman. Para todas las situaciones la valoración final de un área reforzada será mínimo de tres (3.0) para poder ser aprobada.

5.2.3 PROMOCIÓN ANTICIPADA DE ALUMNOS

Al finalizar el primer período académico del año escolar todo estudiante repitente que presente un rendimiento con Desempeño Superior en todas sus áreas (nota 4.4 a 5.0), podrá ser promovido al grado siguiente, excepto estudiantes de grado 11º.

Si existieren, en general, durante el 1er período- alumnos excelentes en lo cognitivo, personal y social, a los cuales el Consejo Académico recomendará para promoción, previo consentimiento del padre de familia, estos podrán ser promovidos vía Consejo Directivo mediante acta escrita y notificación en registro escolar. Las notas del 1er período se le validarán para el nuevo grado.

5.2.4 PROMOCIÓN AUTOMÁTICA:

Se aplican para los estudiantes del nivel preescolar.

El Grado PREESCOLAR se evalúa y promueve de conformidad con el Artículo 10 del Decreto 2247 de 1997 sobre Educación Preescolar, es decir que no se reprueba.

5.3 SITUACIONES QUE NO PERMITEN LA PROMOCIÓN. REPROBACIÓN GRADO

* Cuando se obtengan 3 o más áreas con nota definitiva inferior a tres (3.0-desempeño bajo). Se considera el grado reprobado y se deberá repetir

* Cuando se obtenga valoración final inferior a tres (3.0) en un área, luego de ejecutado el proceso mencionado en el numeral 5.2.2 Promoción Pendiente.

* Inasistencia injustificada hasta del 20 % de horas clase.

5.4 ESTUDIANTES TRASLADADOS DE OTRAS INSTITUCIONES CON NOTAS PENDIENTES DE UN PERÍODO.

Los estudiantes trasladados de otros establecimientos educativos y que no tengan la nota definitiva de un área y un período académico, se les convalidará promediando los 3 períodos restantes del área o asignatura respectiva.

ARTÍCULO 6. ESCALA DE VALORACIÓN INSTITUCIONAL Y SU EQUIVALENCIA CON LA ESCALA NACIONAL. (Artículo 5, D. 1290 de 2009)

Para efectos de la Valoración de los estudiantes en cada Área/Asignatura del Plan de Estudios, se establece la siguiente escala numérica, con su correspondiente equivalencia nacional:

ESCALA INSTITUCIONAL	ESCALA NACIONAL
De 0 a 2.99	Desempeño Bajo
De 3.0 a 3.69	Desempeño Básico
De 3.7 a 4.39	Desempeño Alto
De 4.4 a 5.0	Desempeño Superior

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

PARÁGRAFO: Para todos los casos en que la segunda cifra decimal sea igual o superior a cinco se aproxima a la décima siguiente (ley de redondeo).

ARTÍCULO 7. DEFINICIÓN DE CADA DESEMPEÑO Y SU EQUIVALENCIA EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

El Desempeño, es la aplicación de los conocimientos, actitudes, hábitos y habilidades en la esfera práctica, en la solución de cierta clase de problemas y situaciones. En este nivel se manifiestan con más fuerza algunos de los procesos del pensamiento como son la clasificación, la comparación y la concreción.

Se refiere al hecho de llevar a la acción como producto final de aplicación lo aprendido por el estudiante ya sea mediante hechos en la vida real, mediante laboratorios o simulaciones. Lo importante es que el estudiante en esta etapa aplique los conocimientos adquiridos.

7.1 Desempeño Superior. Asume un comportamiento excelente y acorde con los valores y la filosofía propuesta por la Institución, alcanzando óptimamente los logros propuestos y ejecutando de manera apropiada los procesos que le permitan enriquecer su aprendizaje.

7.2 Desempeño Alto. Mantiene una actitud positiva y un comportamiento sobresaliente dentro de los valores y la filosofía de la institución, alcanzando satisfactoriamente los logros propuestos, en su proceso de aprendizaje.

7.3 Desempeño Básico. Presenta una actitud y comportamiento aceptable con los valores y la filosofía de la institución, cumpliendo los requerimientos mínimos para alcanzar los desempeños necesarios en el área.

7.4 Desempeño Bajo. Presenta actitud insuficiente y de desinterés ante los valores, la filosofía de la institución y ante los requerimientos mínimos para alcanzar los desempeños básicos necesarios en el área.

CAPÍTULO IV

ARTÍCULO 8. ESTRATEGIAS DE APOYO PARA RESOLVER SITUACIONES PEDAGÓGICAS PENDIENTES

Además de las acciones de seguimiento para el mejoramiento de los desempeños descritas en el Artículo 9° y de las acciones de seguimiento para el mejoramiento del desempeño señaladas en el artículo 10° del presente acuerdo, para apoyar las actividades de evaluación y promoción, se erige al CONSEJO ACADÉMICO como una instancia estratégica de apoyo para la resolución de situaciones pedagógicas con las siguientes FUNCIONES ESPECIFICAS:

a) Convocar reuniones generales de docentes o por áreas, para analizar y proponer estrategias, actividades y recomendaciones en los procesos de evaluación en el aula.

- b) Orientar a los profesores para revisar las prácticas pedagógicas y evaluativas, que permitan superar los indicadores, logros y desempeños de los estudiantes que tengan dificultades en su obtención.
- c) Analizar situaciones relevantes de desempeños bajos, en áreas o grados donde sea persistente la reprobación, para recomendar a los docentes, estudiantes y padres de familia, correctivos necesarios para superarlos.
- d) Actividades de refuerzo y recuperación.
- e) Recomendaciones de la comisiones de evaluación.
- f) Asignación de trabajos extras.
- g) Citación a nivelaciones y tutorías.
- h) Remisión a psicología u orientador escolar.
- i) Remisión a profesionales externos.
- j) Otras que determine la institución a través del PEI.

ARTÍCULO 9. ESTRATEGIAS PERMANENTES DE APOYO PARA LA SUPERACION DE LAS DEBILIDADES DE LOS ESTUDIANTES

Una ESTRATEGIA, es el camino establecido por la institución desde un área o un conjunto de áreas para que los estudiantes de un grupo o grado demuestren desde sus dimensiones personales, sociales y cognitivas que han desarrollado las competencias necesarias para los desempeños propuestos.

9.1 LA ESTRATEGIA DE VALORACIÓN: Es el conjunto articulado y lógico de acciones desarrolladas por el docente que le permiten tener una información y una visión claras de los desempeños de los estudiantes.

9.2 LA VALORACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO: Hace alusión a la explicación o descripción de los niveles de aprendizaje, de comprensión, de alcance de logros, de la motivación y de actitudes del estudiante respecto a las diferentes actividades del proceso de enseñanza aprendizaje.

9.3 ESTRATEGIAS DE VALORACIÓN INTEGRAL:

Al inicio del año escolar y al inicio de cada período académico el estudiante conocerá la planeación de cada área con los referentes cognitivos (académicos) y actitudinales (formativo y social) que deberá demostrar.

La estrategia básica para que el docente pueda finalmente emitir un juicio de valor objetivo debe desarrollar las siguientes acciones:

- a) Informar al estudiante con oportunidad y claridad sobre los logros, objetivos, competencias, contenidos, y esquemas de evaluación.
- b) Realizar el análisis y validación de los conocimientos previos de los estudiantes mediante diagnóstico de área o grado.
- c) Realizar el análisis de las circunstancias y condiciones del ambiente escolar que incidan en el desempeño del estudiante.
- d) Desarrollar la observación del desempeño, las aptitudes y actitudes de los estudiantes en el desarrollo de las actividades, trabajos, debates, experimentos desarrollo de proyectos, investigaciones, tareas, ensayos, exámenes, entre otros.

- e) Realizar la recolección de las evidencias que permitan soportar los diferentes juicios de valor.
- f) Efectuar comparación y reconocimiento del resultado de la autoevaluación del estudiante.
- g) Emitir los juicios valorativos y el diseño de propuestas para la superación de las dificultades.

9.4 PLANES DE APOYO, REFUERZO Y NIVELACIÓN

En cada período académico se hará un corte estadístico para determinar porcentajes de estudiantes con dificultades, a partir de este se establecerán estrategias de apoyo y mejoramiento, encaminados a informar a la familia de la situación del educando y proveerle posibilidades para el alcance de sus desempeños.

Cada docente realizará el plan de apoyo y/o recuperación como estrategia de mejoramiento de sus estudiantes y el área respectiva. Se debe contemplar en las planeaciones docentes diversas actividades de refuerzo y nivelación que complementen los temas tratados y así evitar una gran porcentaje de reprobación –al finalizar el período y el año académico- Las actividades de refuerzo y nivelación se ejecutarán periódicamente, incluirán –preferiblemente- aquellos logros no superados por el estudiante y aquellos que el docente considere fundamentales para el aprendizaje general del área y/o asignatura.

9.5 ACTIVIDADES DE PROFUNDIZACIÓN ESTUDIANTES SOBRESALIENTES

Los comités de área tendrán en cuenta en sus planes de trabajo la programación de actividades de profundización en el caso específico de educandos excelentes, las cuales tendrán como objetivo el desarrollo de actividades de investigación, solución de problemas, desarrollo de proyectos especiales o prácticas académicas o de laboratorio que contribuyan a perfeccionar sus desempeños e incluso sirvan de proyección a la institución dentro del ámbito regional o nacional. También se programarán cuando los docentes hayan terminado antes del tiempo programado para el período, los logros, competencias y actividades asignadas.

9.6 ASPECTOS A EVALUAR: PARA VALORAR LO COGNITIVO, FORMATIVO Y SOCIAL SE TENDRÁ EN CUENTA.

- a) Desarrollo de las competencias.
- b) Contenidos: Alcance de logros y apropiación del conocimiento.
- c) Procedimental: trabajo académico en clases y tareas –exposiciones, ensayos, trabajos individual y grupal, mapas conceptuales, simuladores, talentos e inventiva-, seguimiento de instrucciones, redacción y ortografía.
- d) Actitudes, valores, roles y ejercicios de liderazgo.
- e) Evaluaciones acumulativas
- f) Tareas, evaluaciones, quiz
- g) Sustentación de trabajos
- h) Participación en clase
- i) Participar y destacarse en eventos o pruebas externas.
- j) Aplicación de los conocimientos al análisis y solución de problemas del contexto.
- k) Presentación personal.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

ARTÍCULO 10. AUTOEVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES:

Serán concebidos dentro de la dinámica de la elaboración de los planes de área y se fundamentarán en las directrices contempladas en las estrategias de valoración integral de los desempeños de los estudiantes, para esto se tendrá en cuenta:

1. Se realizará una vez por período- obligatorio-
2. Tendrá un formato institucional como evidencia del proceso.
3. Hacer la coevaluación correspondiente partiendo de la valoración hecha por el profesor y el alumno.
4. Determinar la nota a partir de lo anterior.

PROCESO A SEGUIR:

- a) Suministrar al estudiante la información clara y precisa de los referentes a evaluar (Desempeño, responsabilidad y trabajo en equipo)
- b) Sensibilizar al estudiante frente a la objetividad y racionalidad de la autoevaluación e ilustrarle acerca de los valores que promueve la institución.
- c) Proveer al estudiante de una herramienta eficaz para consignar las informaciones y los conceptos auto-valorativos en términos de fortalezas, oportunidades de mejoramiento y propuestas para mejorar, basados en el observador del alumno.
- d) Otorgar el espacio de tiempo necesario para la aplicación de la autoevaluación.
- e) Realizar el análisis del resultado de las autoevaluaciones para incorporarlos a las evaluaciones definitivas del periodo.
- f) Para los estudiantes de preescolar a segundo este proceso se debe realizar con la presencia del padre de familia.

ARTÍCULO 11. PLAN ESPECIAL PARA REPROBADOS NUEVO AÑO LECTIVO

Acorde al artículo 7º, último párrafo, del Decreto 1290 de 2009, la Institución Educativa Sevilla, establece el programa para educandos no promovidos al grado siguiente al término del presente año lectivo, y que se hayan matriculados como repitentes en la IE SEVILLA para el año lectivo siguiente.

El día programado para la última reunión de padres de familia, los docentes entregarán el boletín final y el plan de apoyo con los logros, competencias y actividades pendientes de aprobación y las áreas respectivas a los estudiantes reprobados. Se firmará acta de entrega con firma de padres de familia, docentes y educandos. Adicionalmente se informará que el plan especial para reprobados se cumplirá durante las 3 primeras semanas del mes de enero del nuevo año lectivo, -incluirá programación de días, horas y áreas-, queda claro que los educandos seguirán un plan de trabajo por modalidad de estudio independiente durante sus semanas de vacaciones. Al inicio del nuevo año lectivo el docente –durante estas 3 semanas- procederá a verificar la superación de deficiencias, alternará recursos metodológicos, didácticos y valorativos para determinar la aprobación de tales actividades. (Directiva 29 de noviembre 16 de 2011). En todo caso las Comisiones de evaluación y promoción elaborarán la primera semana del mes de febrero las respectivas actas con los aprobados y no aprobados de este proceso, dando cumplimiento a la normatividad antes mencionada.

CAPÍTULO V

ARTÍCULO 12. ACCIONES QUE GARANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DE LO IMPLEMENTADO EN EL SIEE POR PARTE DE LOS DIRECTIVOS Y DOCENTES **(Artículo 4, numeral 7 D. 1290 de 2009)**

A partir de la concepción y características de la Evaluación en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA, señaladas en los artículos 1.1 y 2 del presente Acuerdo, los docentes realizarán con los estudiantes al finalizar cada clase, tema, módulo, proyecto, unidad o período, actividades como pruebas escritas, ensayos, conversatorios, diálogos personales o grupales, exposiciones, tareas, prácticas de campo o de taller, ejercicios de afianzamiento y de profundización, tareas formativas de aplicación práctica para desarrollar en la casa, contacto con los padres de familia para comprometerlos y responsabilizarlos en el proceso formativo de sus hijos.

Desde estas acciones, se potenciarán las siguientes actividades para optimizar el desempeño de los estudiantes:

- a) Se identificarán las limitaciones y habilidades de los estudiantes, para adecuar el diseño curricular a la realidad de la institución y de la comunidad educativa.
- b) Se harán reuniones con el Consejo Académico, especialmente cuando se presenten deficiencias notorias de aprendizaje en algún grado o área, para que con la participación de estudiantes y padres de familia, se busquen alternativas de solución y mejoramiento.
- c) Se designarán estudiantes monitores que tengan buen rendimiento académico y personal, para ayudar a los que tengan dificultades.
- d) Se realizarán Actividades de Refuerzo AR y Actividades Nivelación AN, para estudiantes con desempeños bajos en los momentos que el docente considere oportuno, preferiblemente al finalizar el período académico.
- e) Para los estudiantes reprobados, se programará el plan de apoyo respectivo, a ejecutarse durante las 3 primeras semanas del año lectivo siguiente.
- f) Informes académicos bien detallados.
- g) Citas con los padres de los estudiantes que no cumplen con actividades propuestas y/o presentan problemas comportamentales que afecten su desempeño académico.
- h) La 5a semana de cada periodo los directores de grupo reúnen a los padres de aquellos estudiantes que presentan problemas académicos o comportamentales, para informarles sobre el desempeño de su hijo a la fecha y establecer mecanismos de mejoramiento. Para ello se utilizará un formato suministrado por la institución, al finalizar la actividad se pasará informe a la coordinación.
- i) Actividades de refuerzo y nivelación
- j) Las Actividades de nivelación serán programadas por el docente del área con el objetivo de superar debilidades académicas que presenten los estudiantes.
- k) Reunión con padres de familia al finalizar el año escolar para firmar contrato de compromisos académicos y/o comportamentales, a estos el director o coordinador les hará seguimiento periódico para verificar su cumplimiento y establecer correctivos (año lectivo inmediato)

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

12.1 ACCIONES PARA QUE LOS DOCENTES Y DIRECTIVOS CUMPLAN LOS PROCESOS DEL SIEE.

12.1.1 ACCIONES DE LOS DOCENTES.

- a) Estudiar y apropiarse de la legislación relacionada con la evaluación escolar.
- b) Participar en la formulación, elaboración y/o modificaciones del SIEE a nivel institucional.
- c) Socializar al resto de la comunidad educativa los aspectos esenciales del SIEE.
- d) Definir en los Planes de área los criterios de evaluación acordes al SIEE institucional.
- e) Participar activamente en las comisiones conformados en el SIEE.
- f) Aplicar el SIEE en su trabajo de aula y presentar a los directivos evidencias de ello.
- g) Realizar Acciones Preventivas de Mejoramiento de los desempeños de los estudiantes.
- h) Seguimiento al cumplimiento del cronograma institucional.
- i) Seguimiento de planeación académica incluyendo la evaluación.
- j) Seguimiento del Consejo Académico y Comisiones de Evaluación a las recomendaciones propuestas.
- k) Reuniones con padres y estudiantes.
- l) Portafolio de evidencias en donde el docente registra documentos que dan cuenta de su proceso de enseñanza y evaluación. (Banco de talleres, proyectos, investigaciones, planillas de seguimiento, asistencia, observador del alumno, etc.)

12.1.2 ACCIONES DE LOS COORDINADORES.

- a) Liderar con los docentes el estudio de la legislación relacionada con la evaluación escolar.
- b) Coordinar el trabajo de formulación, elaboración y/o modificación del SIEE.
- c) Orientar la socialización del SIEE a estudiantes y padres de familia.
- d) Realizar seguimiento a los planes de área de manera permanente.
- e) Direccionar las comisiones conformadas en el SIEE.
- f) Llevar comparativos estadísticos de rendimiento académico entre periodos.

12.1.3 ACCIONES DEL RECTOR.

- a) Liderar con los coordinadores y docentes el estudio de la legislación relacionada con la evaluación escolar.
- b) Coordinar el trabajo de formulación, elaboración y/o modificación del SIEE.
- c) Orientar la socialización del SIEE a estudiantes y padres de familia.
- d) Realizar seguimiento a los planes de área de manera permanente.
- e) Direccionar las comisiones conformadas en el SIEE.
- f) Presentar proyectos de modificación del SIEE a los órganos del gobierno escolar (Consejo Académico y Directivo)
- g) Definir y adoptar el SIEE como componente del PEI.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

ARTÍCULO 13. INSTANCIA PARA REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN (COMISIÓN DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN U OTRA INSTANCIA (Artículo 11, numeral 5 D. 1290)

El Consejo Académico conformará cuatro (4) Comisiones de Evaluación y Promoción así.
Comisión de Evaluación y Promoción grados 1,2 y 3.
Comisión de Evaluación y Promoción grados 4 y 5.
Comisión de Evaluación y Promoción grados 6, 7, 8 y 9.
Comisión de Evaluación y Promoción grados 10 y 11
Cada comisión estará integrada por cuatro (4) docentes que se desempeñen en cualquiera de los grados que alude la comisión, un representante de los estudiantes (del grado mayor) y un representante de los padres de familia de cualquiera de los grados (no debe ser funcionario de la institución).

13.1 FUNCIONES DE LAS COMISIONES DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN

1. Al finalizar cada período cada comisión se reunirá para analizar los casos de educandos con desempeño bajo y hará recomendaciones generales o particulares a los docentes, o a otras instancias de la Institución Educativa, en términos de actividades de refuerzo, nivelación y/o recuperación.
2. Convocar reuniones generales de docentes o por áreas, para analizar y proponer políticas, métodos y tendencias actuales en los procesos de evaluación en el aula.
3. Orientar a los docentes para revisar las prácticas pedagógicas y evaluativas, que permitan superar los indicadores y logros a los estudiantes que tengan dificultades en su obtención.
4. Analizar situaciones relevantes de desempeños bajos, en áreas o grados donde sea persistente la reprobación, para recomendar a los docentes, estudiantes y padres de familia, correctivos necesarios para superarlos.
5. Analizar y recomendar sobre situaciones de promoción anticipada - previo consentimiento de padres de familia-, para estudiantes con desempeño superior que demuestren capacidades excepcionales, o para la promoción ordinaria de estudiantes con discapacidades notorias.
6. Servir de instancia para decidir sobre reclamaciones que puedan presentar los estudiantes, padres de familia o docentes, que consideren se haya violado algún derecho en el proceso de evaluación.
7. Coordinar con directivos y docentes lo establecido en el SIEE definido en este documento.
8. Darse su propio reglamento.
9. Otras funciones que determine la institución a través del P. E. I.

ARTÍCULO 14. INSTANCIAS, PROCEDIMIENTOS Y MECANISMOS DE ATENCIÓN Y RESOLUCIÓN DE RECLAMACIONES DE PADRES DE FAMILIA Y ESTUDIANTES SOBRE LA EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

El conducto regular para realizar reclamaciones en materia de evaluación, observará las siguientes instancias:

- a) Profesor y alumno(a) y/o padre
- b) Director de Grupo
- c) Coordinación de sede.
- d) Rector
- e) Consejo Académico primera instancia
- f) Consejo Directivo segunda instancia.

NOTA. Toda reclamación se deberá presentar por escrito.

14.1 PROCEDIMIENTO PARA RESOLVER RECLAMACIONES:

Para resolver las reclamaciones de los estudiantes, profesores o padres de familia se deberá proceder así:

- a) Solicitud verbal o escrita, ante la instancia que corresponda, lo cual configura un derecho de petición.
- b) Presentar el Recurso de Reposición, frente a una decisión tomada por el profesor del Área/Asignatura, frente al mismo profesor, en los tres días hábiles siguientes a la determinación del mismo.
- c) Presentar el Recurso de Apelación ante el Rector, si hecha la Reposición, la respuesta fue negativa y el estudiante o afectado insiste con evidencias en su argumentación.
- d) Consejo Académico.
- e) Consejo Directivo como última instancia de la Institución.

Una vez llegue la reclamación, el responsable –según las instancias mencionadas tendrá un plazo de acuerdo con la normatividad del derecho para responder (en promedio será de 5 días hábiles). El estudiante o padre de familia y/o acudiente podrá acordar una cita con la instancia correspondiente o hacer llegar por escrito su reclamación. La instancia responsable de dar respuesta deberá remitirse a los registros que evidencien el seguimiento del estudiante. Corroborada la situación demandada, procederá según corresponda, luego se comunicará con el estudiante, padres de familia o acudiente dando respuesta de manera clara y respetuosa, de manera escrita.

ARTÍCULO 15. PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA: (Artículo 4, numeral 11. D. 1290 de 2009)

El SIEE es una construcción continua donde participan todos los estamentos que conforman la institución y todos los diferentes órganos del Gobierno Escolar. Por lo tanto es necesario que en su discusión y mejoramiento participen el Consejo Directivo, el Consejo Académico, el Consejo de Padres, los Docentes, el Consejo Estudiantil, a través de las instancias señaladas en el Decreto 1290 de 2009.

15.1 CONSEJO DIRECTIVO; como la máxima autoridad institucional, le corresponde, entre otras funciones las siguientes:

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

- a) Articulación del SIEE con el PEI.
- b) Aprobación y validación del SIEE.
- c) Garantizar que los Directivos Docentes y Docentes del establecimiento educativo cumplan con los procesos evaluativos estipulados en el Sistema Institucional de Evaluación, SIEE.
- d) Servir de instancia decisoria sobre reclamaciones que presenten los estudiantes o sus padres de familia en relación con la evaluación y promoción.
- e) Facultar a otros órganos que atiendan en primera instancia las reclamaciones y lleguen a su seno solo los casos que una vez transitado por todos esos mecanismos no encuentren una solución adecuada.
- f) Definir y divulgar los procedimientos y mecanismos de reclamaciones de los estudiantes y la Comunidad educativa.

15.2 CONSEJO ACADÉMICO; Como órgano consultivo del Consejo Directivo y quien vela por el estudio del currículo y el proceso enseñanza aprendizaje a nivel institucional, le corresponde, entre otras las siguientes funciones:

- a) Realizar el estudio del SIEE.
- b) Definir estrategias para solución de problemas.
- c) Establecer controles que garanticen el debido proceso en la evaluación.
- d) Indicar el procedimiento, los estamentos y los tiempos en los que se pueden realizar las reclamaciones y en los que se debe decidir.
- e) Garantizar a toda la comunidad el reconocimiento de los derechos al debido proceso, a la educación y a la diferencia en los ritmos de aprendizaje.

15.3 CONSEJO DE PADRES; le corresponde:

- a) Participar en la construcción del SIEE.
- b) Participar conjuntamente con los otros integrantes del SIEE, en las Comisiones que se integren y convoquen para el efecto.
- c) Asistir a las reuniones de evaluación que se realicen en la Institución que convoque el Consejo Académico.

15.4 CONSEJO DE ESTUDIANTES; le corresponde:

- a) Participar en la construcción del SIEE.
- b) Nombrar sus representantes.
- c) Estudio y socialización del SIEE.

15.5 PERSONERO; le corresponde:

- a) Ser quien garantiza los derechos de los estudiantes.
- b) Velar porque se observe el cumplimiento de los derechos de los estudiantes.
- c) Recibir y dar trámite a los reclamos que se presenten en el proceso.

CAPÍTULO VI

ARTÍCULO 16. INFORMES ACADÉMICOS, ESTRUCTURA, PERIODICIDAD.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

En la INSTITUCION EDUCATIVA SEVILLA, el año escolar tendrá cuatro periodos de igual duración, después de finalizar cada período se emitirá un informe académico formativo con los avances y dificultades de los estudiantes, un juicio valorativo en forma de desempeño con su correspondencia numérica y el acumulado de cada uno de los períodos.

Al finalizar el año escolar se entregará el cuarto y definitivo informe de rendimiento académico con la nota definitiva y observaciones sobre competencias, desempeños y recomendaciones.

Se acuerda que la quinta semana de cada periodo los directores de grupo presentarán un informe a los padres de familia o acudientes de aquellos estudiantes que presentan dificultades académicos o comportamentales, para ellos se utilizará un formato suministrado por la institución; al finalizar la actividad se pasará informe a la coordinación.

16.1. NUMERO DE PERIODOS ACADÉMICOS DEFINIDOS:

En la institución se trabajaran 4 periodos académicos de igual duración y valor.

16.2 NUMERO DE ENTREGA DE INFORMES DE EVALUACIÓN A LOS PADRES DE FAMILIA, INCLUYENDO EL INFORME FINAL:

Al finalizar cada uno de los 4 períodos se entregará un informe parcial de valoración, el último informe contendrá la nota final o definitiva.

16.3 MODELO DEL INFORME O BOLETÍN ESCOLAR (Artículo 4, numeral 9 Dto 1290)

Los boletines bimestrales se expedirán en dos columnas, una numérica y otra con el equivalente nacional, además de una breve descripción explicativa en lenguaje claro y comprensible para la comunidad educativa, sobre las fortalezas y dificultades que tuvieron los alumnos en su desempeño integral durante este lapso de tiempo, con recomendaciones y estrategias para su mejoramiento.

El Informe Final, se expedirá en los certificados definitivos, también en dos columnas, una numérica de 0 a 5 y la otra con el equivalente a la escala nacional en conceptos de desempeño Superior, Alto, Básico y Bajo, sin más descripciones.

El informe final se dará teniendo en cuenta la evaluación integral de formación del alumno en cada área durante todo el año escolar, observando que al finalizar el grado, se hayan alcanzado los logros, competencias y estándares propuestos para todo el año en el PEI. Según lo establecido en el Artículo 5° del presente Acuerdo, para la elaboración de todos los informes se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Valoración cuantitativa
- b) Descripción de fortalezas, debilidades y recomendaciones
- c) Inasistencia
- d) Intensidad horaria
- e) Observaciones de la Institución Educativa

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

ARTÍCULO 17. MECANISMOS PARA CREAR, DEFINIR, SOCIALIZAR, APROBAR, INCORPORAR Y DIVULGAR EL SIEE.

Atendiendo las recomendaciones de los diferentes estamentos de la comunidad educativa (Consejo de Padres, Consejo Estudiantil y Consejo Académico), se han observado los pasos y procedimientos requeridos para la construcción del Sistema Institucional de Evaluación y Promoción de los Estudiantes (SIEE); la información correspondiente consta en actas de dichos estamentos, este proceso de construcción de mesas de trabajo

ARTÍCULO 18. ESTRATEGIAS DE INFORMACIÓN DEL SIEE PARA ESTUDIANTES, PADRES DE FAMILIA Y DOCENTES QUE INGRESEN EN CADA PERIODO ESCOLAR (Artículo 8, Numeral 7- D. 1290 de 2009)

Es responsabilidad del coordinador de jornada informar oportuna y suficientemente a los estudiantes y padres de familia que llegan por primera vez a la institución sobre los aspectos básicos de esta propuesta de evaluación y promoción, de dicha actividad se dejará constancia escrita en la hoja de vida del estudiante.

ARTÍCULO 19. PERIODO DE TRANSICIÓN DEL DECRETO 230 DE 2002 AL DECRETO 1290 DE 2009.

Los estudiantes que a partir de la vigencia de este decreto tengan logros pendientes en áreas de años anteriores, tiempo en cual estaba vigente el decreto 230, presentarán durante el primer semestre del 2010, talleres de nivelación con el fin de definir su situación académica, la nota de dicha nivelación será consignada en el historial académico del estudiante. Igual registro se hará de aquellos estudiantes que no presenten dicha nivelación, la citación a estas nivelaciones se hará por escrito y con la debida anticipación y difusión además, se dejará constancia de la notificación a los estudiantes.

ARTÍCULO 20. GRADUACIÓN: (Artículo 18 D. 1290 de 2009)

En la INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA solamente habrá ceremonia de grado para los estudiantes de once. En los otros niveles y ciclos se realizará ceremonia de clausura.

El título de Bachiller, se otorga a los estudiantes de grado once o Ciclo 5, que hayan aprobado todos los niveles y ciclos y haya cumplido todos los requisitos previos: las horas de democracia el servicio social y en lo posible, la presentación de pruebas ICFES

Los estudiantes que culminen su grado 9º y hayan aprobado todas las áreas incluyendo las de los grados anteriores, recibirán un Certificado de Bachillerato Básico, donde conste la culminación de este Nivel de Educación Básica.

En los grados 5º y Preescolar, se podrán programar Ceremonias de Clausura para los estudiantes que aprueben todas las áreas/ asignaturas del Plan de Estudios, previa concertación de padres de familia, docentes y coordinadores de sede, sin que ello implique un costo económico para las familias.

SIEE INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEVILLA
ACUERDOS CONSEJO DIRECTIVO #08 OCTUBRE DE 2009, # 20 DICIEMBRE DE
2011 Y #21 NOVIEMBRE DE 2012

VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir del 26 de noviembre de 2012, especialmente para el año lectivo 2013 y subsiguientes, actualiza algunos temas y deroga todas las normas contrarias que existan a la fecha.

1ª Actualización Acuerdo No 21 de noviembre 26 de 2012.

